



# ESG

Przygotowanie organizacji do  
sprawozdawczości niefinansowej

## Czym jest ESG?

ESG jest koncepcją dążenia do zrównoważonego rozwoju poprzez uwzględnianie w bieżącym zarządzaniu przedsiębiorstwem kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. Związane z nim raportowanie niefinansowe pozwoli na kompleksową ocenę podmiotów gospodarczych nie tylko przez pryzmat bieżących wyników finansowych, ale również z punktu widzenia długoterminowej strategii i społecznej odpowiedzialności biznesu.

Dyrektywa CSRD, stanowiąca unijną podstawę dla sprawozdawczości niefinansowej, weszła w życie w dniu 5 stycznia 2023 r. i nadal oczekuje na implementację do krajowego porządku prawnego. Przewiduje ona dodatkowe obowiązki w zakresie uwzględnienia w raportach podmiotów zobowiązanych licznym wymogów i informacji podawanych w oparciu o standardy ESRS.

Powyższe działania mają umożliwić m.in. porównywanie podmiotów gospodarczych funkcjonujących w podobnych obszarach rynku i zrozumienie ich wpływu na środowisko naturalne czy kwestie społeczne. Raporty niefinansowe powinny tym samym dostarczać transparentnych informacji klientom, inwestorom i innym interesariuszom w zakresie działań podejmowanych przez przedsiębiorców na rzecz zrównoważonego rozwoju.

**Do 2026 r. ponad 3.500 podmiotów w Polsce zostanie bezpośrednio objętych regulacjami ESG w zakresie sprawozdawczości niefinansowej**

## Raportowanie zgodnie z ESRS

Podmioty podlegające pod CSRD zobowiązane będą do raportowania zgodnie z Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Wymogi ESRS obejmują dwa standardy ogólne oraz 10 standardów tematycznych, dotyczących takich kwestii jak zmiana klimatu, gospodarka o obiegu zamkniętym, zanieczyszczenie środowiska, pracownicy, konsumenci i użytkownicy końcowi czy sposób prowadzenia działalności gospodarczej.

Dla poszczególnych sektorów gospodarki przygotowane zostaną na dalszym etapie dodatkowe standardy sektorowe. Podmioty z grupy MŚP mogą zaś liczyć w przyszłości na uproszczone standardy ESRS, które będą dostosowane do charakteru ich działalności, koncentrując się wyłącznie na najważniejszych obszarach ESG.



# #ESG

## W jaki sposób ESG wpływa na obowiązki Twojej organizacji?

Rzetelne przygotowanie się do raportowania niefinansowego ESG pozwoli podmiotom zobowiązanym na identyfikację kluczowych obszarów, uporządkowanie prowadzonej działalności i zarządzanie potencjalnymi ryzykami. W konsekwencji, wprowadzona przejrzystość pozwoli na ewentualną poprawę reputacji przedsiębiorcy oraz zwiększenie efektywności podejmowanych działań. Aby to osiągnąć, spółki powinny już teraz podejmować adekwatne działania obejmujące m.in.:

1. Ocenę ich funkcjonowania pod kątem wymagań ESG
2. Przeprowadzenie oceny tzw. podwójnej istotności
3. Identyfikację luk regulacyjnych w ramach organizacji
4. Ustanowienie celów w zakresie zrównoważonego rozwoju
5. Dostosowanie wewnętrznych polityk związanych z obszarami ESG
6. Przyjęcie nowych polityk i procedur w zakresie zbierania danych sprawozdawczych
7. Określenie zasad przekazywania informacji w ramach istniejących łańcuchów dostaw
8. Przeprowadzenie analizy efektywności energetycznej i śladu węglowego
9. Przygotowanie strategii transformacji spółki
10. Wdrożenie zmian związanych ze strategią ESG i transformacją spółki

	Podmioty zobowiązane	Spełnianie co najmniej dwóch warunków
Pierwsze raportowanie za 2024 r. (raport ESG w 2025 r.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Duże jednostki zainteresowania publicznego</li> <li>▪ Jednostki zainteresowania publicznego będące jednostkami dominującymi dużej grupy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Średnia liczba zatrudnionych wynosi więcej niż 500 osób</li> <li>▪ Suma bilansowa wynosi więcej niż 25.000.000 EUR</li> <li>▪ Przychody netto ze sprzedaży wynoszą więcej niż 50.000.000 EUR</li> </ul>
Pierwsze raportowanie za 2025 r. (raport ESG w 2026 r.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inne duże jednostki</li> <li>▪ Inne jednostki będące jednostkami dominującymi dużej grupy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Średnia liczba zatrudnionych wynosi więcej niż 250 osób</li> <li>▪ Suma bilansowa wynosi więcej niż 25.000.000 EUR</li> <li>▪ Przychody netto ze sprzedaży wynoszą więcej niż 50.000.000 EUR</li> </ul>
Pierwsze raportowanie za 2026 r. (raport ESG w 2027 r.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Małe i średnie jednostki zainteresowania publicznego</li> <li>▪ Małe i niezłożone instytucje</li> <li>▪ Wewnętrzne zakłady ubezpieczeń</li> <li>▪ Wewnętrzne zakłady reasekuracji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Średnia liczba zatrudnionych wynosi więcej niż 10 osób</li> <li>▪ Suma bilansowa wynosi więcej niż 450.000 EUR</li> <li>▪ Przychody netto ze sprzedaży wynoszą więcej niż 900.000 EUR</li> </ul>
Pierwsze raportowanie za 2028 r. (raport ESG w 2029 r.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Jednostki z państw trzecich, które posiadają jednostkę zależną lub oddział na terytorium UE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Średnia liczba zatrudnionych wynosi więcej niż 10 osób</li> <li>▪ Suma bilansowa wynosi więcej niż 450.000 EUR</li> <li>▪ Przychody netto ze sprzedaży wynoszą więcej niż 900.000 EUR</li> </ul>

## W jaki sposób możemy pomóc?

Prace nad implementacją dyrektywy CSRD do polskiego porządku prawnego nie zostały jeszcze zakończone, jednak należy pamiętać, że niektóre spółki będą zobowiązane do składania raportów niefinansowych już za bieżący rok obrotowy. W przypadku zaś większości podmiotów, które zostaną objęte obowiązkiem sprawozdawczym od 2026 r. (za rok 2025), jest to ostatni moment na wdrożenie strategii ESG, przyjęcie odpowiednich polityk i zaplanowanie całego procesu zbierania danych.

NGL Legal oferuje szerokie wsparcie na każdym etapie wdrażania założeń ESG:

1. Ocenimy, czy Twoja organizacja podlega pod wymogi ESG wskazane w dyrektywie CSRD
2. Przeprowadzimy wstępny audyt ESG i przygotujemy charakterystykę badanego podmiotu
3. Zidentyfikujemy kluczowe obszary działalności
4. Udzielimy wsparcia w przeprowadzeniu procesu oceny podwójnej istotności
5. Pomożemy w przygotowaniu strategii ESG dla Twojej organizacji
6. Opracujemy założenia dotyczące wdrożenia wymaganych rozwiązań
7. Przeprowadzimy szkolenia dla członków organów i kluczowych pracowników
8. Dostosujemy istniejące polityki wewnętrzne do wymogów ESG
9. Przygotujemy nowe polityki i procedury zgodne z nowymi wymogami ESG
10. Pomożemy w komunikacji zewnętrznej z interesariuszami w ramach łańcucha dostaw
11. Udzielimy wsparcia przy zbieraniu informacji i sporządzaniu obligatoryjnego raportu ESG
12. Odpowiemy na Twoje pytania i wspólnie znajdziemy najlepsze rozwiązania

## Skontaktuj się z nami

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o wdrożeniu ESG, skontaktuj się z nami. Nasz zespół ekspertów jest do Twojej dyspozycji. Odpowiemy na wszelkie pytania i zapewnimy wsparcie na każdym etapie

od analizy działalności Twojej organizacji i przygotowania strategii ESG, po wdrożenie odpowiednich polityk wewnętrznych i procedur.

Dzięki naszemu doświadczeniu przeprowadzimy płynnie Twoją organizację przez cały proces wdrożenia, przygotowując zarząd i pracowników na wszelkie wyzwania związane z ESG.



**Agnieszka Piskorska**  
PARTNER

[agnieszka.piskorska@ngllegal.com](mailto:agnieszka.piskorska@ngllegal.com)  
+48 618 595 809



**dr Marek Grzywacz**  
PARTNER

[marek.grzywacz@ngllegal.com](mailto:marek.grzywacz@ngllegal.com)  
+48 602 730 613

## Członkowie zespołu ESG NGL Legal:



Marta Podskarbi  
COUNSEL  
Prawo pracy  
[marta.podskarbi@ngllegal.com](mailto:marta.podskarbi@ngllegal.com)



Katarzyna Rzewuska  
MANAGING ASSOCIATE  
Prawo korporacyjne, fuzje i przejęcia  
[katarzyna.rzewuska@ngllegal.com](mailto:katarzyna.rzewuska@ngllegal.com)



Anna Wesołowska  
SENIOR ASSOCIATE  
Prawo korporacyjne, fuzje i przejęcia  
[anna.wesolowska@ngllegal.com](mailto:anna.wesolowska@ngllegal.com)



Paweł Wołosowicz  
ASSOCIATE  
Prawo nieruchomości  
[pawel.wolosowicz@ngllegal.com](mailto:pawel.wolosowicz@ngllegal.com)



Karolina Pacholska  
ASSOCIATE  
Prawo nieruchomości  
[karolina.pacholska@ngllegal.com](mailto:karolina.pacholska@ngllegal.com)



Kamil Jakubowski  
JUNIOR ASSOCIATE  
Prawo energetyczne  
[kamil.jakubowski@ngllegal.com](mailto:kamil.jakubowski@ngllegal.com)



Małgorzata Biszczanik  
LEGAL ANALYST  
Prawo energetyczne  
[malgorzata.biszczanik@ngllegal.com](mailto:malgorzata.biszczanik@ngllegal.com)



# #ESG

---

Zapraszamy do kontaktu

NGL Legal  
Koszykowa 61B  
00-667 Warszawa  
ngl@ngllegal.com

NGL Legal  
Szkolna 1  
61-832 Poznań  
ngl@ngllegal.com

NGL Legal  
Małopolska 11/3  
81-813 Sopot  
ngl@ngllegal.com

---

**in**